

## KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA ZASAD PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH – kandydaci do pracy (proces rekrutacyjny)

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej: „RODO”, pragniemy poinformować, że:

### I. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pan/Pana danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Specjalistyczne "bocar" Sp. z o.o. z siedzibą w Korwinowie przy ul. Okólnej 15 (42-263 Wrzosowa), wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Częstochowie, XVII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000166850, posiadająca NIP: 5730008637, REGON: 150024122, kapitał zakładowy: 500.000 zł, zwana dalej: „Administratorem”. Kontakt z Administratorem jest możliwy:

- (1) listownie na adres korespondencyjny: ul. Okólna 15 Korwinów, 42-263 Wrzosowa (Polska);
- (2) elektronicznie na adres poczty elektronicznej: [biuro@bocar.com.pl](mailto:biuro@bocar.com.pl).

### II. CELE ORAZ PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w następujących celach:

- (1) przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w obecnym ogłoszeniu o pracę, w tym ocena Pani/Pana kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na tym stanowisku, nawiązanie kontaktu na etapie prowadzenia tego procesu i jego rozstrzygnięcie – podstawę prawną przetwarzania danych osobowych w tym celu stanowi:
  - a) obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c RODO) w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> § 1-2 Kodeksu pracy, co dotyczy danych osobowych takich jak imię/imiona i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jednak z wyłączeniem informacji o wynagrodzeniu w obecnym stosunku pracy oraz w poprzednich stosunkach pracy,
  - b) udzielona przez Panią/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, co dotyczy zwykłych danych osobowych, które wykraczają poza zakres danych określonych w lit. a) powyżej, np. wizerunek czy informacje o zainteresowaniach, które będą przekazane Administratorowi na jego wniosek lub z Pani/Pana własnej inicjatywy, (zgodnie art. 6 ust. 1 lit a RODO),
  - c) udzielona przez Panią/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, co dotyczy danych szczególnej kategorii, np. stan zdrowia, które będą przekazane Administratorowi z Pani/Pana własnej inicjatywy (zgodnie z art. 9 ust. 2 lit a RODO);
- (2) przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych na różne stanowiska z wykorzystaniem danych osobowych zawartych w przesłanych dokumentach aplikacyjnych – podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowi dodatkowo udzielona przez Panią/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit a RODO);
- (3) ewentualnego ustalenia i dochodzenia roszczeń przez Administratora lub obrony przed roszczeniami przez Administratora, jeżeli roszczenia te dotyczą prowadzonego przez Administratora procesu rekrutacyjnego, co stanowi uzasadniony interes Administratora (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit f RODO), np. w sytuacji ewentualnych zarzutów osoby ubiegającej się o zatrudnienie w stosunku do Administratora, a dotyczących nierównego traktowania w toku procesu rekrutacyjnego.

### III. INFORMACJA O DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> § 1-2 Kodeksu pracy jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym dotyczącym stanowiska wskazanego w ogłoszeniu o pracę.

Umieszczenie w przesłanych dokumentach aplikacyjnych (CV, list motywacyjny czy życiorys) danych osobowych w zakresie nieokreślonym powyższymi przepisami prawa, zostanie potraktowane jako działanie równoznaczne w skutkach z wyrażeniem przez Panią/Pana dobrowolnej zgody na przetwarzanie tych danych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Podanie takich danych nie ma wpływu na możliwość udziału w procesie rekrutacji.

W przypadku chęci udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora, prosimy o umieszczenie w przesyłanych dokumentach aplikacyjnych lub w wiadomości e-mail, zgody o następującej treści:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Przedsiębiorstwo Specjalistyczne "bocar" Sp. z o.o. z siedzibą w Korwinowie przy ul. Okólnej 15 (42-263 Wrzosowa), moich danych osobowych udostępnionych w przesłanych dokumentach aplikacyjnych w celu wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora. Jednocześnie, jestem świadoma/-y, że w dowolnym momencie mogę wycofać taką zgodę, lecz bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.”*

Informujemy, że podanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji jest dobrowolne.

#### **IV. PRAWO DO COFNIĘCIA UDZIELONEJ ZGODY**

Przysługuje Panu/Pani prawo do cofnięcia udzielonej zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie i bez podawania przyczyny (art. 7 ust. 3 RODO). Jednakże cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano na podstawie udzielonej zgody przed jej cofnięciem.

#### **V. ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH**

Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych mogą być:

- (1) upoważnieni pracownicy i współpracownicy Administratora;
- (2) podmioty wspierające Administratora zgodnie z zawartymi umowami powierzenia przetwarzania danych osobowych, w tym dostawcy zajmujący się utrzymywaniem systemów informatycznych, a także agencje rekrutacyjne na zasadzie zleconych im usług;
- (3) podmioty świadczące usługi prawne i audytorskie;
- (4) organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa;

#### **VI. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla zrealizowania celu w jakim są one przetwarzane przez Administratora. W przypadku:

- (1) danych zgromadzonych w obecnym procesie rekrutacyjnym – dane będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacyjnego, zaś dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone w ciągu miesiąca od jego zakończenia;
- (2) wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych – dane będą przechowywane do momentu wycofania tej zgody, jednak nie dłużej niż 12 miesięcy od dnia udzielenia tej zgody, zaś po tym terminie dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone zgodnie z powyższym punktem;
- (3) przetwarzania danych w związku z ewentualnymi roszczeniami, wówczas dane będą przechowywane do czasu upływu terminów przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, jeżeli zaistnieje uzasadnione ryzyko wysunięcia takich roszczeń przez lub w stosunku do Administratora, a w przypadku wszczęcia postępowania, do czasu jego prawomocnego zakończenia.

Informujemy, że dane osoby zatrudnionej w wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji przechowywane będą zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów prawa, w szczególności w zakresie przechowywania akt osobowych. Obowiązek informacyjny Administratora w tym zakresie reguluje odrębna klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych.

#### **VII. PRZEKAZYWANIE DANYCH DO PAŃSTW TRZECICH LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWYCH**

Administrator nie zamierza przekazywać Pana/Pani danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.

#### **VIII. ZAUTOMATYZOWANE PRZETWARZANIE DANYCH**

Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

#### **IX. JAKIE PRAWA PANU/PANI PRZYSŁUGUJĄ**

Na zasadach określonych w RODO ma Pan/Pani prawo:

- (1) dostępu do danych i otrzymywania ich kopii (art. 15 RODO);
- (2) żądania sprostowania (poprawienia/zaktualizowania) danych (art. 16 RODO);
- (3) usunięcia danych (art. 17 RODO);
- (4) ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO);
- (5) przenoszenia danych, jeżeli dane są przetwarzane na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, lub umowy z nią zawartej oraz jeżeli dane są przetwarzane w sposób zautomatyzowany (art. 20 RODO);
- (6) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania przez Administratora danych (art. 21 RODO);

Ponadto, przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (art. 77 RODO), tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa (informacje dostępne na stronie: <https://uodo.gov.pl/pl/83/155>), jeżeli przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych będzie naruszało przepisy RODO.

#### **X. KONTAKT Z ADMINISTRATOREM W SPRAWACH PRZETWANIA DANYCH OSOBOWYCH**

W przypadku pytań dotyczących Pana/Pani danych osobowych lub, jeśli zamierza Pan/Pani skorzystać ze swoich uprawnień, w tym do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych lub innych praw, wówczas można skontaktować się z Administratorem za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem e-mail: [rodo@bocar.com.pl](mailto:rodo@bocar.com.pl).